



Política de Privacidad Global de ManpowerGroup

El Aviso de Privacidad Global de ManpowerGroup proporciona un marco de entendimiento acerca del tratamiento de los datos personales que recopilan ManpowerGroup Global Inc., sus subsidiarias y filiales que figuran [aquí](#) (según proceda, en lo sucesivo denominadas por separado y/o conjuntamente la "Responsable del Tratamiento de los Datos"). Los datos personales recopilados por El Responsable del Tratamiento de los Datos serán controlados y procesados de conformidad con los términos de este Aviso de Privacidad.

Este Aviso de Privacidad se aplica a (1) nuestros candidatos para el puesto y los destinatarios de nuestros servicios profesionales, (2) nuestros asociados, que son personas que ubicamos para o colocamos en una asignación con uno de nuestros clientes, o individuos a quienes brindamos servicios de reubicación o transición profesional, (3) usuarios de páginas web y aplicaciones enumeradas [aquí](#) (las "Páginas"), y (4) representantes de nuestros socios comerciales, clientes y proveedores. Este Aviso de Privacidad no se aplica a nuestras oficinas centrales ni a empleados del personal en el país, que son personas empleadas por ManpowerGroup y que trabajan directamente para ManpowerGroup y no directamente para un cliente de ManpowerGroup.

Este Aviso de Privacidad describe los tipos de datos personales o información personal que recopilamos, cómo utilizamos la información, cómo procesamos y protegemos la información que recopilamos, cuánto tiempo la almacenamos, con quién la compartimos, a quién se la transferimos y los derechos que las personas pueden ejercer en relación con el uso que damos a sus datos personales. También describimos cómo contactamos en relación con nuestras prácticas en materia de privacidad y para ejercer sus derechos. En general, nuestras prácticas en materia de privacidad se apegan a las leyes y los reglamentos locales, incluidas, de proceder, las disposiciones del Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea (el "GDPR", por sus siglas en inglés). Por lo que nuestras prácticas en materia de privacidad pueden variar entre los países en los que operamos para reflejar las prácticas y los requisitos legales y locales. Usted puede consultar términos específicos aplicables a cada país, visitando nuestras páginas web locales.

Información que Recopilamos

Recopilamos su información personal de diferentes maneras, como, por ejemplo, a través de nuestras Páginas y redes sociales; en nuestros eventos y por teléfono y fax; a través de solicitudes de empleo y con el reclutamiento en persona y nuestra interacción con clientes y proveedores. Podemos recopilar los siguientes tipos de información personal (según lo exigido y/o permitido por la legislación local):

- información de contacto (como nombre, domicilio postal, correo electrónico y número de teléfono);
- nombre de usuario y contraseña cuando se registra en nuestras Páginas;
- información que usted proporciona sobre amigos o demás personas a las que usted quiere que contactemos. (El Responsable del Tratamiento de los Datos asume que dichas personas han otorgado previamente su autorización a dicha comunicación); y
- otra información que usted nos proporcione, como por ejemplo en las encuestas o a través de la función "Contáctenos" en nuestras Páginas.

Además, si usted es asociado o candidato a un puesto y hace una solicitud de empleo o crea una cuenta para solicitar un puesto de trabajo, podemos recopilar la siguiente información personal (según lo permitido por la legislación local):

- historial laboral y académico;
- competencias lingüísticas y otras habilidades laborales;
- número de Seguro Social, número de documento de identidad o el distinto número de identificación emitido por el gobierno;
- fecha de nacimiento;
- género;
- información sobre cuentas bancarias;
- nacionalidad y autorización para trabajar en el país;



- información sobre prestaciones;
- información relacionada con impuestos;
- información proporcionada por las referencias; e
- información incluida en su currículum, información que proporcione acerca de sus intereses profesionales, y demás información en relación con sus aptitudes para el empleo.

Asimismo, podemos recopilar los datos personales siguientes al recibir su consentimiento explícito (cuando lo exija y/o permita la legislación aplicable):

- información relacionada con discapacidades y con la salud; y
- resultados de pruebas de consumo de drogas, verificación de antecedentes penales y de otro tipo.

Además, podemos recopilar información que usted nos proporcione en relación con otras personas, como información relacionada con contactos para emergencias.

Cómo Utilizamos la Información que Recopilamos

El Responsable del Tratamiento de los Datos recopila y utiliza los datos recabados para los siguientes propósitos (según lo permitido por la legislación local):

- a. proporcionar soluciones de personal y conectar a las personas con el empleo;
- b. crear y administrar cuentas en línea;
- c. procesar pagos;
- d. gestionar nuestras relaciones con socios comerciales, clientes y proveedores;
- e. en la medida que lo permita la legislación y conforme a este Aviso de Privacidad, enviar materiales promocionales, alertas sobre puestos disponibles y otras comunicaciones;
- f. en la medida que lo permita la legislación, comunicar y gestionar la participación en eventos especiales, promociones, programas, ofertas, encuestas, concursos e investigaciones de mercado;
- g. responder a las preguntas efectuadas y a las reclamaciones presentadas por particulares;
- h. operar, evaluar y optimizar nuestros negocios (incluido el desarrollo, mejoramiento, análisis, y progreso de nuestros servicios; gestionar nuestras comunicaciones; realizar análisis de datos; y optimizar la contabilidad, auditoría y demás funciones internas);
- i. proteger contra, tratar de identificar y prevenir fraudes y otras actividades ilícitas, reclamaciones y otras responsabilidades; y
- j. cumplir con y hacer cumplir la legislación aplicable, las normas relevantes de la industria, las obligaciones contractuales y nuestras políticas.

Todos los procesos se llevarán a cabo conforme a fundamentos jurídicos suficientes que pueden entrar en varias categorías, incluidos:

- el consentimiento explícito del titular de la información, cuando así lo exija la legislación aplicable;
- asegurarnos de que cumplimos con los requisitos legales o contractuales, o con un requisito exigible para celebrar un contrato (por ejemplo, el procesamiento de sus datos personales para asegurar que su salario e impuestos se paguen correctamente); o
- que sea esencial y necesario para los intereses legítimos de El Responsable del Tratamiento de los Datos, tal y como se describe más detalladamente adelante (por ejemplo, permitir el acceso a una página web para proporcionar los servicios ofrecidos).

Adicionalmente a las actividades enumeradas anteriormente, si usted es un asociado o candidato a un puesto y solicita un puesto o crea una cuenta para solicitar un puesto, según lo permitido por la legislación local, utilizamos la información descrita en este Aviso de Privacidad para . Actualizada en 12/2019



los siguientes fines:

1. Proporcionarle oportunidades de trabajo;
2. Proporcionarle servicios de Recursos Humanos, incluida la administración de programas de prestaciones, nómina, gestión de resultados e investigaciones o acciones disciplinarias;
3. Proporcionarle servicios adicionales, tales como capacitación, orientación profesional y servicios de transición;
4. Evaluar su idoneidad como candidato a un puesto y sus aptitudes como asociado para un puesto; y
5. Analizar datos, como por ejemplo (i) nuestra base de candidatos y asociados al puesto; (ii) evaluar el desempeño y las capacidades individuales, incluida la calificación para habilidades laborales; (iii) identificar escasez de habilidades; (iv) usar información para unir a las personas y las oportunidades potenciales, y (v) analizar la segmentación de datos (tendencias en relación con prácticas de contratación).

También podemos utilizar la información de diversas maneras, por lo que proporcionamos un aviso específico en o antes del momento de la recopilación.

Uso de Métodos Automatizados para Recopilación de Datos

Cuando usted visita nuestras Páginas, podemos recopilar cierta información mediante medios automatizados, tales como cookies, contadores de visitas [*web beacons*] y registros de servidores web. La información que recopilamos de esta forma incluye direcciones IP, identificador único de dispositivo, características del navegador, características del dispositivo, sistema operativo, preferencias de idioma, URLs de referencia, información sobre acciones tomadas en nuestras Páginas, fechas y horas de visitas a nuestras Páginas y otras estadísticas de uso.

Una "**cookie**" es un archivo que las páginas web envían a la computadora de un visitante o a otro dispositivo conectado a la Internet para identificar únicamente el navegador del visitante o para almacenar información o la configuración del navegador.

Un "**contador de visitas**" ("*web beacon*") también conocido como etiqueta de Internet, etiqueta de pixel o archivo GIF invisible [Formato Gráfico de Interfaz], vincula páginas web a servidores web y sus cookies y se usa para transmitir la información recopilada a través de cookies a un servidor web.

Mediante estos métodos de recopilación automatizados, podemos obtener "**datos de visitas**", que es un registro de los enlaces y otros contenidos sobre los que un visitante hace clic cuando navega en una página web.

Nuestras Páginas utilizan estos tipos de cookies:

a) Cookies Técnicas

Las cookies técnicas son aquéllas utilizadas exclusivamente para "llevar a cabo la transmisión de una comunicación sobre una red de comunicaciones electrónica, siempre y cuando esto sea estrictamente necesario para el prestador de servicios de la sociedad de información que haya sido solicitado expresamente por la parte contratante o el usuario para prestar dicho servicio".

b) Cookies para Establecer Perfiles

Las cookies para establecer perfiles tienen por objeto crear perfiles de usuario. Se utilizan para enviar mensajes de anuncios en línea con las preferencias mostradas por el usuario durante la navegación. En vista de la naturaleza altamente invasiva de estas cookies, con respecto a la esfera privada de los usuarios, la legislación local y la europea exigen a los usuarios estar informados adecuadamente sobre su uso para que otorguen su consentimiento válido.

Cómo Recopilamos Información por Medios Automatizados

Cuando usted hace clic a través de nuestras Páginas, puede recopilarse y almacenarse un registro de la acción. Nosotros relacionamos ciertos elementos de los datos que hemos recopilado a través de medios automatizados, como su información de navegador, con otra información que hemos obtenido de usted que nos permite saber, por ejemplo, si usted ha abierto un correo electrónico que le enviamos. Su navegador puede indicarle cómo ser notificado cuando usted recibe ciertos tipos de cookies o cómo restringir o desactivar ciertos tipos de cookies. Su navegador le permitirá bloquear cookies; sin embargo, usted no podrá utilizar todas las aplicaciones de nuestras Páginas sin el uso de cookies.

. Actualizada en 12/2019

Revisado por la Dirección de Legal, Tax & Compliance



Los proveedores de aplicaciones, herramientas, widgets y plug-ins de terceros en nuestras Páginas, tales como herramientas compartidas para redes sociales, también pueden utilizar medios automatizados para recabar información acerca de sus interacciones con estas funciones. Los proveedores de las funciones recaban directamente esta información y está sujeta a las políticas o los avisos de privacidad de estos proveedores. Con sujeción a la legislación aplicable, ManpowerGroup no será responsable por las prácticas en materia de información de estos proveedores.

Cuando lo exija la legislación aplicable, obtendremos su consentimiento antes de recabar la información mediante el uso de cookies o medios automatizados similares.

Cómo Utilizamos la Información Recopilada Mediante Medios Automatizados

Utilizamos la información recopilada mediante cookies, contadores de visitas, píxeles, registros de servidores web y otros medios automatizados para fines tales como:

- i. personalizar el uso de nuestras Páginas por parte de nuestros usuarios;
- ii. enviar contenido personalizado adaptado a los intereses de nuestros usuarios y a la manera en que nuestros usuarios utilizan nuestras Páginas, y
- iii. gestionar nuestras Páginas y demás aspectos de nuestros negocios.

Cookies de Terceros

También utilizamos servicios analíticos de terceros en nuestras Páginas, como los de *Google Analytics* y *Adobe Omniture*. Los proveedores de servicios analíticos que gestionan estos servicios utilizan tecnologías tales como cookies, registros de servidores web y contadores de visitas que nos ayudan a analizar su uso de nuestras Páginas. La información recabada a través de estos medios (incluida la dirección IP) puede divulgarse a estos proveedores de servicios analíticos y a otros terceros relevantes que utilizan la información, por ejemplo, para evaluar el uso de las Páginas. Para obtener más información sobre estos servicios analíticos y cómo optar por no participar, visite las páginas siguientes y cualesquiera páginas incluidas en los suplementos de cada país:

Publicidad con Base en Perfiles e Intereses

En nuestras Páginas, podemos recabar información de sus actividades en línea para proporcionarle publicidad en relación con productos y servicios personalizados a sus intereses individuales. También Podemos obtener información para estos fines de páginas web de terceros a las que tienen acceso nuestros anuncios.

Usted puede consultar anuncios de ManpowerGroup en otras páginas web debido a que contratamos redes de publicidad de terceros. Mediante tales redes de publicidad, podemos dirigir nuestros mensajes a usuarios a través de medios demográficos, basados en intereses, comportamiento y contextuales. A través de las redes de publicidad, podemos rastrear sus actividades en línea a lo largo del tiempo recopilando información mediante medios automatizados, e incluso mediante el uso de cookies de terceros, registros de servidores web, píxeles y contadores de visitas. Las redes utilizan esta información para mostrarle publicidad que puede estar personalizada a sus intereses particulares y actividad previa. La información que recopilan nuestras redes de publicidad en nuestra representación incluye datos de sus visitas a las páginas web que ofrecen servicios a ManpowerGroup, como pueden ser páginas o anuncios que usted consulta y las acciones que lleva a cabo en las páginas web. Esta recopilación de datos tiene lugar en tanto nuestras Páginas como en las páginas web de terceros que participan en estas redes de publicidad. Este proceso también nos ayuda a rastrear la efectividad de nuestros esfuerzos de comercialización. Para obtener información adicional sobre cómo rechazar la información basada en intereses de publicidad, visite aboutads.info/choices/. Cuando así lo exija la legislación aplicable, obtendremos su consentimiento antes de utilizar su información para publicidad basada en sus intereses.

Nuestras Páginas no están diseñadas para responder señales de “no rastrear” de los navegadores.

La información recabada a través de plug-ins y widgets de terceros en las Páginas (como información en relación con su uso de una herramienta compartida en redes sociales) se recaba directamente por los proveedores de plug-ins y widgets. Esta información está sujeta a las políticas de privacidad de los proveedores de los plug-ins y widgets, y ManpowerGroup no es responsable por las prácticas de información de estos proveedores.



- Google Analytics: tools.google.com/dlpage/gaoptout
- Adobe Analytics: adobe.com/privacy/analytics.html#1

Interés Jurídico

El Responsable del Tratamiento de los Datos puede procesar los datos personales para los propósitos legítimos de negocios, que incluyen algunos de los siguientes:

- cuando el proceso nos permita mejorar, modificar, personalizar o de otra manera optimizar nuestros servicios/nuestras comunicaciones en beneficio de nuestros clientes, candidatos y asociados;
- para identificar y prevenir fraudes;
- para mejorar la seguridad de nuestra red y nuestros sistemas de información;
- para entender mejor cómo interactúa la gente con nuestras páginas web;
- para fines de comercialización directa;
- para enviarle comunicaciones postales que creemos que serán de interés para usted; y
- para determinar la efectividad de las campañas promocionales y de publicidad.

Siempre que procesemos datos para estos fines, nos aseguraremos de considerar y tomar en cuenta sus derechos. Usted tiene el derecho de oponerse a tal proceso, y puede hacerlo contactándonos tal y como se describe más adelante. Tenga en cuenta que, si usted ejerce su derecho de oposición, esto puede afectar nuestra capacidad de llevar a cabo y prestarle los servicios para su beneficio.

Cómo Procesamos y Protegemos Información Personal

Procesamos la información personal que recopilamos, así como la que recopilamos por medios automatizados, para los fines especificados anteriormente y por un periodo específico, que cumple con nuestra política de retención interna, para asegurarnos de que los datos personales no se conservarán más tiempo del necesario.

Mantenemos salvaguardas administrativas, técnicas y físicas diseñadas para proteger los datos personales que usted proporciona, contra destrucción, pérdida, alteración, acceso, divulgación o uso accidental, ilegal o no autorizado. Para asegurar la seguridad y confidencialidad suficiente de los datos personales, aplicamos las medidas de seguridad siguientes cuando procede:

- Cifrado de datos en tránsito;
- Fuertes controles de autenticación de usuario;
- Infraestructura reforzada de redes; y
- Soluciones de monitoreo de redes.

Cuánto Tiempo Almacenamos los Datos que Recopilamos

Almacenamos en nuestros sistemas los datos personales que recopilamos de manera que podamos identificar a los titulares de los datos por no más del tiempo necesario en vista de los fines para los que los datos fueron recopilados, o por el tiempo en que dichos datos sean procesados.

- La necesidad de conservar los datos personales recopilados, para ofrecer los servicios especificados al usuario;
- El interés jurídico de El Responsable del Tratamiento de los Datos, como se especifica en los fines anteriores; y
- La existencia de obligaciones legales específicas para realizar el procesamiento y almacenamiento relacionados necesarios por los periodos específicos.



Información que Compartimos

No revelamos la información personal que recopilamos sobre usted, salvo por lo consignado en este Aviso de Privacidad o en los avisos por separado que se proporcionen en relación con actividades en particular. Podemos compartir datos personales con proveedores que presten servicios en nuestra representación con base en nuestras instrucciones. No autorizamos a estos proveedores a utilizar o divulgar la información salvo que sea necesaria para la prestación de los servicios en nuestra representación, o para cumplir con requisitos legales. Asimismo, podemos compartir sus datos personales (i) con nuestras subsidiarias y filiales; (ii) si usted es candidato a un puesto, con clientes que puedan tener oportunidades de trabajo disponibles o interés en colocar a nuestros candidatos a puestos de trabajo; y (iii) con terceros con los que trabajamos, tales como consultores y subcontratistas en el ramo de nuestra actividad, para conseguirle un empleo.

Además, podemos divulgar sus datos personales (i) si así lo exige la ley o el proceso legal; (ii) a las autoridades o a los diversos funcionarios gubernamentales encargados de la aplicación de la ley, con fundamento en una solicitud de divulgación legal; y (iii) cuando consideremos que la divulgación es necesaria o conducente para prevenir daño físico o pérdida financiera, o en relación con una investigación de actividad fraudulenta o actividad ilegal presunta o real. Asimismo, nos reservamos el derecho de transferir sus datos personales en nuestro poder en el supuesto de venta o transferencia de la totalidad o parte de nuestros negocios o activos (incluso en el supuesto de una reestructuración, disolución o liquidación).

Transferencia de Datos

Podemos transferir la información personal que recopilamos sobre usted a países distintos al país en donde la información fue recopilada originalmente. Esos países pueden no contar con las mismas leyes en materia de protección de datos que el país en donde usted proporcionó inicialmente los datos personales. Al transferir su información a otros países, protegeremos los datos tal y como se especifica en este Aviso de Privacidad y dichas transferencias cumplirán con la legislación aplicable.

Los países a los que podemos transferir los datos personales que recopilamos sobre usted pueden ubicarse:

- Dentro de la Unión Europea
- Fuera de la Unión Europea

Al transferir datos personales de la Unión Europea a países u organizaciones internacionales ubicados fuera de la Unión Europea, la transferencia tiene lugar conforme a los fundamentos siguientes:

- a. Una resolución del nivel adecuado de protección de datos [*adequacy decisión*] por parte de la Comisión Europea; o
- b. En ausencia de una resolución del nivel adecuado de protección de datos, otros fundamentos legalmente permitidos son: (a) un instrumento jurídicamente vinculable y ejecutable entre las autoridades u organismos gubernamentales; (b) normas corporativas vinculantes; o (c) cláusulas estándar de protección de datos (anteriormente denominadas las Cláusulas Modelo) adoptadas por la Comisión.

Sus Derechos como Titular de la Información

Cuando la legislación aplicable lo autorice, el titular de la información puede ejercer ciertos derechos específicos, tales como:

1. **Derecho de acceso:** El titular de la información puede acceder a sus datos personales para verificar que sus datos personales sean procesados conforme a derecho proceda.
2. **Derecho de rectificación:** El titular de la información puede exigir la corrección de cualesquiera datos incorrectos o incompletos que se tengan, para proteger la exactitud de dicha información y para que se adapte al procesamiento de datos.
3. **Derecho de supresión:** El titular de la información puede exigir que El Responsable del Tratamiento de los Datos suprima su información y que ya no procese esos datos.
4. **Derecho a la limitación al procesamiento:** El titular de la información puede exigir que El Responsable del Tratamiento de los Datos restrinja el procesamiento de los datos del titular de los mismos.
5. **Derecho a la portabilidad de los datos:** El titular de la información puede exigir la portabilidad de los datos, lo que significa que el titular de la información puede recibir los datos personales que suministró originalmente en un formato estructurado y comúnmente usado, o puede exigir que se transfieran los datos a otra responsable de tratamiento de datos.

. Actualizada en 12/2019

Revisado por la Dirección de Legal, Tax & Compliance



6. *Derecho a formular objeciones:* El titular de la información que proporcione información personal a El Responsable del Tratamiento de los Datos, puede oponerse en cualquier momento, al procesamiento de los datos por diferentes motivos tal y como se consigna en el GDPR, sin necesidad de justificar su decisión.
7. *Derecho a no ser objeto de decisiones individualizadas automatizadas:* El titular de la información puede exigir no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado, incluida la creación de perfiles, si dicho perfil produce un efecto legal sobre el titular de la información o lo afecta en forma significativa.
8. *Derecho a presentar una queja ante la autoridad de control:* Cada titular de información tiene el derecho a interponer una queja ante la autoridad de control correspondiente; en particular en el Estado Miembro de la Unión Europea de su lugar habitual de residencia, lugar de trabajo o lugar en donde ocurrió la presunta infracción, si el titular de la información considera que el procesamiento de los datos personales relacionado con él, infringe el GDPR.

Siempre que el procesamiento de los datos se base en un consentimiento de los descritos en el Artículo 7 del GDPR, el titular de la información puede revocar su consentimiento en cualquier momento.

Si requiere mayor información en relación con el procesamiento de sus datos personales, por favor consulte la sección Cómo Contactarnos que aparece más adelante.



Actualizaciones a Nuestro Aviso de Privacidad

Este Aviso de Privacidad (incluido cualquier suplemento) puede actualizarse periódicamente para reflejar cambios en nuestras prácticas en materia de privacidad y actualizaciones conforme a la ley. Le notificaremos cualesquiera cambios significativos mediante la publicación de un anuncio destacado en nuestras Páginas, que indique en la parte superior, cuándo se llevó a cabo la actualización más reciente.

Cómo Contactarnos

Si tiene dudas o comentarios en relación con este Aviso de Privacidad, o en el supuesto de que quisiera ejercer alguno de sus derechos, favor de comunicarse a:

ManpowerGroup Inc.

Atención: Director Jurídico
100 Manpower Place
Milwaukee, WI 53212, USA

Alternativamente, si usted se encuentra en la Unión Europea, puede ponerse en contacto con su Funcionario de Protección de Datos local, especificado en el Aviso de Privacidad en su página web local.

ManpowerGroup Argentina

Atención: Dirección de Legal, Tax & Compliance
Esmeralda 950, Piso 1
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, C1007ABL

Si usted tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso de Privacidad, o quiere ejercer sus derechos, por favor escriba al Mail: privacidad@manpower.com.ar

Addenda Argentina.

Si usted es un residente de Argentina, las siguientes disposiciones específicas se aplican a nuestro procesamiento de sus datos personales, además de las indicadas en la Política de Privacidad Global:

- Utilizando y/o accediendo a nuestros sitios web, aplicaciones móviles o canales de redes sociales, Ud. expresamente consiente, acepta y nos autoriza a procesar sus datos personales, de acuerdo con lo descrito por la Política de Privacidad Global, y en particular a transferir sus datos personales a aquellos países que puedan contar con un nivel diferente de protección de su información personal.
- En la medida en que Ud. no nos provea de la información que le solicitamos, o bien que la misma sea inexacta, no podremos considerarlo como un candidato o asociado.
- Los datos personales que Ud. nos comparta, serán guardados en los Estados Unidos.
- Asimismo, daremos cabal cumplimiento al marco normativo vigente en la Argentina, destacando su derecho de acceso, rectificación, actualización y/o supresión a sus datos personales que obren en nuestras bases, dentro del alcance dado por la ley 25.326.



ManpowerGroup®

Política de cookies

Última actualización: 10 de noviembre de 2020

Aviso de cookies y publicidad

Haga clic en uno de los enlaces a continuación para saltar a la sección enumerada:

- [Cómo recopilamos la información por medios automatizados](#)
- [Cómo usamos la información que recopilamos](#)
- [Cookies de terceros](#)
- [Perfiles y publicidad basada en intereses](#)
- [Enlaces a sitios, aplicaciones y servicios de terceros](#)
- [Actualización de nuestro aviso de cookies](#)
- [Cómo contactarnos](#)

Aviso de cookies

Cuando visita nuestros sitios ("Sitios"), podemos recopilar cierta información por medios automatizados, como cookies, balizas web y registros del servidor web. La información que podemos recopilar de esta manera incluye la dirección IP, el identificador único del dispositivo, las características del navegador, las características del dispositivo, el sistema operativo, las preferencias de idioma, las URL de referencia, la información sobre las acciones realizadas en nuestros Sitios, las fechas y horas de visitas a nuestros Sitios y otros usos Estadísticas.

Una "**cookie**" es un archivo que los sitios web envían a la computadora de un visitante u otros dispositivos conectados a Internet para identificar de manera única el navegador del visitante o para almacenar información o configuraciones en el navegador.

Una "**baliza web**", también conocida como etiqueta de Internet, etiqueta de píxel o GIF transparente, vincula las páginas web a los servidores web y sus cookies, y se utiliza para transmitir la información recopilada a través de



cookies a un servidor web. A través de estos métodos de recolección automatizados, podemos obtener "datos de flujo de clics", que es un registro de los enlaces y otro contenido en el que un visitante hace clic mientras navega por un sitio web.

Nuestros sitios usan estos tipos de cookies:

a) Technical Cookies

técnicas Las cookies técnicas son aquellas utilizadas exclusivamente con el fin de "llevar a cabo la transmisión de una comunicación en una red de comunicaciones electrónicas, o en la medida en que sea estrictamente necesario para el proveedor de un servicio de la sociedad de la información que ha sido solicitado explícitamente por el parte contratante o usuario para proporcionar dicho servicio ".

b) Profiling Cookies

Las cookies de creación de perfiles están destinadas a crear perfiles de usuario. Se utilizan para enviar mensajes publicitarios en línea con las preferencias mostradas por el usuario durante la navegación. A la luz de la naturaleza altamente invasiva de estas cookies en relación con la esfera privada de los usuarios, la legislación local y europea exige que los usuarios sean informados adecuadamente sobre su uso para dar su consentimiento válido.

Cómo recopilamos la información por medios automatizados

Al hacer clic en nuestros Sitios, se puede recopilar y almacenar un registro de la acción. Vinculamos ciertos elementos de datos que hemos recopilado a través de medios automatizados, como la información de su navegador, con otra información que hemos obtenido sobre usted para informarnos, por ejemplo, si ha abierto un correo electrónico que le enviamos. Su navegador puede indicarle cómo recibir una notificación cuando reciba ciertos tipos de cookies o cómo restringir o deshabilitar ciertos tipos de cookies. Su navegador le permitirá bloquear las cookies, sin embargo, es posible que no pueda usar todas las funciones de nuestros Sitios sin cookies. Obtendremos su consentimiento antes de recopilar información personal utilizando cookies o medios automatizados similares en la medida requerida por la ley aplicable.

Los proveedores de aplicaciones, herramientas, widgets y complementos de terceros en nuestros Sitios, como las herramientas para compartir en las redes sociales, también pueden utilizar medios automatizados para recopilar



información sobre sus interacciones con estas funciones. Esta información es recopilada directamente por los proveedores de las funciones y está sujeta a las políticas de privacidad o avisos de estos proveedores. Sujeto a la ley aplicable, ManpowerGroup no es responsable de las prácticas de información de estos proveedores.

En la medida requerida por la ley aplicable, obtendremos su consentimiento antes de recopilar información utilizando cookies o medios automatizados similares.

Cómo usamos la información que recopilamos

Utilizamos la información recopilada a través de cookies, balizas web, píxeles, registros del servidor web y otros medios automatizados para fines tales como:

- i. personalizar el uso que nuestros usuarios hacen de nuestros Sitios;
- ii. entregar contenido adaptado a los intereses de nuestros usuarios y la manera en que nuestros usuarios usan nuestros Sitios; y
- iii. administrar nuestros Sitios y otros aspectos de nuestro negocio.

Cookies de terceros

También utilizamos servicios de análisis de terceros en nuestros Sitios, como los de Google Analytics y Adobe Omniture. Los proveedores de análisis que administran estos servicios utilizan tecnologías como cookies, registros del servidor web y balizas web para ayudarnos a analizar su uso de nuestros Sitios. La información recopilada a través de estos medios (incluida la dirección IP) puede divulgarse a estos proveedores de análisis y otros terceros relevantes que utilizan la información, por ejemplo, para evaluar el uso de los Sitios. Para obtener más información sobre estos servicios de análisis y cómo darse de baja, visite los siguientes sitios y los sitios incluidos en las adiciones específicas del país:

- Google Analytics: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout>
- Adobe Analytics: <http://www.adobe.com/privacy/analytics.html#1>

Perfiles y publicidad basada en intereses

En nuestros Sitios, podemos recopilar información sobre sus actividades en línea para ofrecerle publicidad sobre productos y servicios adaptados a sus



ManpowerGroup®

intereses individuales. También podemos obtener información para este propósito de sitios web de terceros en los que se publican nuestros anuncios. Esta sección de este aviso proporciona detalles y explica cómo ejercer sus derechos. Para obtener más información sobre cómo darse de baja de la publicidad basada en intereses de la red publicitaria, visite la página de exclusión del consumidor en aboutads.info/choices/.

Es posible que vea ciertos anuncios de ManpowerGroup en otros sitios web porque interactuamos con redes publicitarias de terceros. A través de dichas redes publicitarias, podemos dirigir nuestros mensajes a los usuarios a través de medios demográficos, basados en intereses, conductuales y contextuales. A través de las redes publicitarias, podemos rastrear sus actividades en línea a lo largo del tiempo mediante la recopilación de información a través de medios automatizados, incluido el uso de cookies de terceros, registros del servidor web, píxeles y balizas web. Las redes utilizan esta información para mostrarle anuncios que pueden adaptarse a sus intereses individuales y actividades anteriores. La información que nuestras redes publicitarias pueden recopilar en nuestro nombre incluye datos sobre sus visitas a sitios web que sirven anuncios de ManpowerGroup, como las páginas o anuncios que ve y las acciones que realiza en los sitios web. Esta recopilación de datos se lleva a cabo tanto en nuestros Sitios como en sitios web de terceros que participan en estas redes publicitarias. Este proceso también nos ayuda a rastrear la efectividad de nuestros esfuerzos de marketing. Para obtener información sobre cómo darse de baja de esta publicidad basada en intereses de la red publicitaria, visite aboutads.info/choices/. En la medida requerida por la ley aplicable, obtendremos su consentimiento antes de usar su información para publicidad basada en intereses.

Nuestros Sitios no están diseñados para responder a las señales de "no rastrear" de los navegadores.

La información recopilada a través de complementos y widgets de terceros en los Sitios (como la información relacionada con su uso de una herramienta para compartir en redes sociales) es recopilada directamente por los proveedores de los complementos y widgets. Esta información está sujeta a las políticas de privacidad de los proveedores de los complementos y widgets, y ManpowerGroup no es responsable de las prácticas de información de esos proveedores.



ManpowerGroup®

Enlaces a sitios, aplicaciones y servicios de terceros

Para su conveniencia e información, nuestros Sitios pueden proporcionar enlaces a sitios, aplicaciones y servicios de terceros que pueden ser operados por compañías no afiliadas a ManpowerGroup. Estas compañías pueden tener sus propios avisos o políticas de privacidad, que le recomendamos que revise. No somos responsables de las prácticas de privacidad de los sitios, aplicaciones o servicios que no sean de ManpowerGroup.

Actualizaciones a nuestro aviso de cookies y publicidad

Este Aviso de cookies y publicidad (incluidas las adiciones) forma parte de nuestro Aviso de privacidad y puede actualizarse periódicamente para reflejar los cambios en nuestras prácticas de privacidad y requisitos legales. Para cambios significativos, le notificaremos publicando un aviso destacado en nuestros Sitios que indique en la parte superior de cada Aviso cuándo se actualizó por última vez.

Cómo contactarnos

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso de privacidad, o si desea ejercer sus derechos, escriba a:

ManpowerGroup Inc.
Attn: General Counsel
100 Manpower Place
Milwaukee, WI 53212

Alternativamente, si se encuentra en la Unión Europea, puede comunicarse con su Oficial de Protección de Datos local, como se identifica en el Aviso de Privacidad en su sitio web local.

ManpowerGroup Argentina

Atención: Dirección de Legal, Tax & Compliance Esmeralda 950, Piso 1
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, C1007ABL

Si usted tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso de Privacidad, o quiere ejercer sus derechos, por favor escriba al Mail:

privacidad@manpower.com.ar

[regresar al principio](#)

Términos de Uso

Términos de uso del sitio web de ManpowerGroup

Fecha de vigencia: 30/03/2011

Bienvenido al sitio web de ManpowerGroup. En todos estos términos, "ManpowerGroup", "nosotros", "nos" y "nuestro" se refieren a **ManpowerGroup Global Inc.** y sus empresas filiales o subsidiarias, junto con sus directores, funcionarios, empleados, agentes, contratistas independientes y representantes. El uso de este sitio está sujeto a los siguientes términos y condiciones ("Términos de uso"), que usted acepta de manera afirmativa al usar el sitio. Lea estos Términos de uso detenidamente y asegúrese de comprenderlos antes de usar el Sitio.

Nos reservamos el derecho de modificar el contenido del Sitio en cualquier momento, incluidas las características, la disponibilidad o el funcionamiento del Sitio, estos Términos de uso y/o cualquier política o aviso publicado en el Sitio. Usted acepta monitorear el Sitio para detectar cualquier cambio y que el uso continuado del Sitio después de la publicación de cualquier cambio indica su comprensión y aceptación de dichos cambios.

ESTOS TÉRMINOS EXIMEN A MANPOWERGROUP Y A OTRAS PERSONAS DE LA RESPONSABILIDAD O LIMITA SU RESPONSABILIDAD Y CONTIENE OTRAS DISPOSICIONES IMPORTANTES QUE DEBE LEER.

CADA VEZ QUE UTILICE EL SITIO, ESTE ACUERDO COMO LO ENTONCES LEE REGULARÁ SU USO. POR LO TANTO, CUANDO UTILICE EL SITIO, DEBE VERIFICAR LA FECHA DE ESTOS TÉRMINOS QUE APARECEN EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE ACUERDO Y REVISAR CUALQUIER CAMBIO DESDE LA ÚLTIMA VERSIÓN.

Posibilidad de aceptar los términos de uso

Cada vez que usa el Sitio, usted expresa su acuerdo y el acuerdo de todas las personas que representa, sin limitación o calificación, a estar obligado por estos Términos de uso, y declara y garantiza que tiene la autoridad legal para aceptar y acepte estos Términos de uso en nombre suyo y de todas las personas que represente. Si no está de acuerdo con cada disposición de estos Términos de uso,



ManpowerGroup®

o no está autorizado a aceptar y aceptar estos Términos de uso, no puede usar el Sitio. También afirma que tiene más de la mayoría de edad legal, puede formar acuerdos legalmente vinculantes bajo la ley aplicable, y es plenamente capaz y competente para celebrar los términos, condiciones, obligaciones, afirmaciones, representaciones y garantías establecidas en estos Términos de Usar y cumplir con estos Términos de uso y cumplir con ellos.

Exactitud, integridad y actualidad de la información

La información y las características del Sitio no constituyen ofertas vinculantes de empleo. ManpowerGroup no declara ni garantiza que las oportunidades de trabajo representadas o mencionadas en el Sitio estén actualmente disponibles. Del mismo modo, dado que el contenido puede ser proporcionado por los usuarios del Sitio en lugar de por ManpowerGroup, ManpowerGroup no puede garantizar que la información y el contenido presentados sean completamente exactos, completos, oportunos o auténticos. Aunque ManpowerGroup realiza esfuerzos razonables para garantizar que toda la información incluida en el Sitio sea correcta, no se puede garantizar la precisión e integridad y ManpowerGroup no asume ninguna responsabilidad u obligación por la precisión, integridad, oportunidad o autenticidad de la información incluida en el Sitio. ManpowerGroup no tiene la obligación de publicar, reenviar, transmitir,

Independientemente de cualquier información presentada en el Sitio, ManpowerGroup se reserva el derecho, sin previo aviso, de discontinuar los servicios, eliminar o alterar el contenido, o retraer posiciones en cualquier momento sin incurrir en ninguna obligación. No se debe confiar en el Sitio ni utilizarlo como la única base para tomar decisiones importantes sin consultar fuentes de información primarias o más precisas, completas u oportunas.

Uso del sitio

Todo el contenido incluido en el Sitio, como texto, diseño, gráficos, logotipos, iconos, imágenes, clips de audio, descargas, interfaces y código, y software, cualquier propiedad intelectual en poder de ManpowerGroup, y la selección y disposición de cualquiera de estos, son propiedad exclusiva de ManpowerGroup, sus afiliados, sus licenciantes y/o sus proveedores de contenido y están protegidos por derechos de autor, marcas registradas y otras leyes aplicables. La copia, descarga y/o impresión



ManpowerGroup®

de información y/o material incluido en el Sitio, que no esté expresamente permitido por ManpowerGroup, es solo para uso personal y no comercial del Usuario y está condicionado a la prohibición del Usuario de modificar o eliminar cualquier derecho de autor, registrado marca registrada u otro aviso de propiedad que aparece en la información y/o material accedido, copiado, descargado o impreso desde el sitio. Cualquier otro uso de la información y/o material contenido en el Sitio, incluyendo, entre otros, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. ManpowerGroup retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a ManpowerGroup. pero no limitado a, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. ManpowerGroup retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a ManpowerGroup. pero no limitado a, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. ManpowerGroup retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a ManpowerGroup. El software, los productos o servicios obtenidos del Sitio están expresamente prohibidos. ManpowerGroup retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no



ManpowerGroup®

afiliados a ManpowerGroup. El software, los productos o servicios obtenidos del Sitio están expresamente prohibidos. ManpowerGroup retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a ManpowerGroup.

El uso indebido de la información proporcionada en el Sitio y el uso indebido de cualquier hardware o software, incluida la intención de dañar o interferir con el funcionamiento adecuado del Sitio o de interceptar subrepticamente cualquier sistema, datos o información personal del Sitio, está estrictamente prohibido. Los usuarios no pueden interrumpir ni intentar interrumpir el funcionamiento del Sitio de ninguna manera y ManpowerGroup se reserva el derecho, a su sola discreción, de terminar el acceso o uso del Sitio en cualquier momento sin previo aviso. La terminación del acceso o uso del Sitio no renunciará ni afectará ningún derecho o alivio al que ManpowerGroup pueda tener derecho por ley o en equidad.

Por el presente, el usuario reconoce la responsabilidad de cualquier información y/o material enviado a través del Sitio, incluida la legalidad, fiabilidad, idoneidad, originalidad y derechos de autor de dicha información y/o material. Contenido que: (i) es falso, fraudulento, difamatorio, difamatorio, obsceno, amenazante, invasivo de los derechos de privacidad o publicidad, que infringe los derechos de propiedad intelectual, abusivo, ilegal u objetable, (ii) constituye o fomenta un delito penal, viola los derechos de cualquier parte o de otro modo dan lugar a responsabilidad o violaciones de cualquier ley, o (iii) contiene virus de software, campañas políticas, cartas en cadena, correos masivos, o cualquier forma de "spam" no se puede cargar, distribuir o de otra manera publicado a través del Sitio. Los usuarios no pueden proporcionar direcciones de correo electrónico falsas u otra información de identificación personal, o hacerse pasar por otra persona o entidad, o inducir a error en cuanto al origen de cualquier contenido, su identidad o su educación, antecedentes y calificaciones laborales. Los usuarios no pueden cargar contenido comercial en el Sitio.

Puede usar la información personal disponible en este Sitio solo si es un usuario autorizado y solo para los fines para los que se proporcionó, incluida la colocación laboral y fines similares relacionados con el empleo. Si refiere a un amigo o colega



ManpowerGroup®

a nuestro sitio al proporcionarnos su información de contacto, declara que tiene su permiso para hacerlo. Si no tiene su consentimiento para compartir su información de contacto, no remita a su amigo o colega al sitio. Cualquier uso de información personal obtenida de este Sitio por cualquier Usuario debe ser consistente con estos propósitos, con el Aviso de Privacidad correspondiente publicado en este sitio, y con cualquier otra promesa de privacidad hecha por ManpowerGroup en este sitio. Los usuarios garantizan y representan que la información personal suministrada u obtenida de este Sitio fue recopilada, divulgada a ManpowerGroup y procesada de otro modo solo en estricto cumplimiento de la ley aplicable, incluidos los requisitos y restricciones de privacidad y protección de datos. Los usuarios garantizan y declaran que cualquier información personal a la que accedan, administren o mantengan en nombre de ManpowerGroup está sujeta a medidas de seguridad razonables y apropiadas que cumplen con todas las leyes aplicables e incluyen, como mínimo, salvaguardas administrativas, físicas y técnicas que protegen contra la pérdida, uso indebido o acceso no autorizado, adquisición, alteración o destrucción de información.

Enlaces

El Sitio puede contener enlaces a otros sitios web que se proporcionan solo para su conveniencia y como una vía adicional de acceso a la información contenida en el mismo. ManpowerGroup no necesariamente ha revisado toda la información en los otros sitios web como se menciona en el Sitio y no es responsable del contenido de ningún otro sitio web, información, material, productos o servicios que puedan ofrecerse a través de cualquiera de estos otros sitios web. La inclusión de enlaces a otros sitios web no debe considerarse como una aprobación del contenido de los sitios web vinculados y se aplican términos y condiciones diferentes al uso de cualquier sitio web vinculado. ManpowerGroup no es responsable de ninguna pérdida, daño u otra responsabilidad incurrida como resultado del uso de cualquiera de los sitios web a los que se hace referencia en el Sitio.

Propiedad intelectual

La propiedad intelectual de ManpowerGroup, incluidas las marcas comerciales, logotipos y marcas de servicio que se muestran en el Sitio, son marcas comerciales registradas y no registradas de ManpowerGroup, sus afiliados, sus licenciantes, sus proveedores de contenido y otros terceros. Todas esas marcas registradas,



ManpowerGroup®

logotipos y marcas de servicio son propiedad de sus respectivos dueños. Nada en el Sitio se interpretará como una concesión, por implicación, impedimento o de otro modo, de ninguna licencia o derecho de uso de cualquier marca registrada, logotipo o marca de servicio que se muestre en el Sitio sin el permiso previo por escrito del propietario, salvo que se describa lo contrario en el presente. ManpowerGroup se reserva todos los derechos no otorgados expresamente en el Sitio y su contenido.

Descargos de responsabilidad

El uso del sitio es bajo el riesgo único del usuario. El sitio se proporciona "tal cual" y "según disponibilidad". Nos reservamos el derecho de restringir o terminar el acceso al sitio o cualquier función o parte del mismo en cualquier momento. Manpowergroup rechaza expresamente todas las garantías de cualquier tipo, incluso expresas o implícitas, incluidas, pero sin limitarse a: garantías implícitas de comerciabilidad y aptitud para un propósito en particular y cualquier garantía de materiales de impuestos de impuestos a la imagen correcta de un impuestos de impuestos. Rendimiento o curso de tratamiento; que el acceso al sitio será ininterrumpido o libre de errores; que el sitio será seguro; que el sitio o el servidor que hace el sitio disponible estará sin virus; o que la información en el sitio será completa, exacta, oportuna o auténtica. Si cualquier contenido se descarga o se carga al sitio, se realiza a su propio riesgo y discreción. Cada usuario es únicamente responsable de cualquier daño a su sistema ordenador o pérdida de datos resultantes de la descarga o carga de dichos materiales. Ningún consejo o información, ya sea oral o escrita, obtenida por manpowergroup o por el sitio, creará ninguna garantía de ningún tipo. Manpowergroup no ofrece ninguna garantía o representación con respecto al uso del contenido en el sitio en términos de su cumplimiento, corrección, exactitud, adecuación, utilidad, oportunidad, confiabilidad, autenticidad, o de otro modo. Cada usuario es únicamente responsable de cualquier daño a su sistema ordenador o pérdida de datos resultantes de la descarga o carga de dichos materiales. Ningún consejo o información, ya sea oral o escrita, obtenida por manpowergroup o por el sitio, creará ninguna garantía de ningún tipo. Manpowergroup no ofrece ninguna garantía o representación con respecto al uso del contenido en el sitio en términos de su cumplimiento, corrección, exactitud, adecuación, utilidad, oportunidad, confiabilidad, autenticidad, o de otro modo. Cada usuario es únicamente responsable de cualquier daño a su sistema ordenador o pérdida de datos



ManpowerGroup®

resultantes de la descarga o carga de dichos materiales. Ningún consejo o información, ya sea oral o escrita, obtenida por manpowergroup o por el sitio, creará ninguna garantía de ningún tipo. Manpowergroup no ofrece ninguna garantía o representación con respecto al uso del contenido en el sitio en términos de su cumplimiento, corrección, precisión, adecuación, utilidad, oportunidad, confiabilidad, autenticidad, o de otro modo.

LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Manpowergroup hace que el sitio esté disponible sin cargo y, por el uso del sitio, el usuario reconoce que cualquier información enviada o recibida durante el uso del sitio puede no ser segura y puede ser interceptada o obtenida por partes no autorizadas. El usuario entiende y reconoce la responsabilidad total del uso del sitio y de que este uso es a su propio riesgo y discreción; manpowergroup, sus afiliados o socios comerciales no serán responsables de ningún daño directo, indirecto, punitivo, incidental, especial, consecuente o de otro tipo que surja o de cualquier forma relacionada con el sitio o con el retraso o la incapacidad de usar el sitio, o para cualquier información, productos o servicios publicitados u obtenidos a través del sitio, la eliminación o eliminación de manpowergroup de cualquier material presentado o publicado en su sitio, o de otra manera que surja del uso del sitio, si se basa en contrato, responsabilidad civil extracontractual, responsabilidad estricta o de otra manera, incluso si el manpowergroup o cualquiera de sus afiliados o proveedores ha sido informado de la posibilidad de daños. Este descargo de responsabilidad se aplica, sin limitación, a cualquier daño o lesión derivado de cualquier falla de rendimiento, error, omisión, interrupción, eliminación, defecto, retraso en la operación o transmisión, virus de computadoras, corrupción de archivos, falla de la comunicación o fallo de la red de comunicación, sistema de red de comunicación o falla de la red de comunicación, sistema de red de comunicación o falla de la red de comunicación, cualquier pérdida de ganancias, o robo, destrucción, acceso no autorizado, alteración, pérdida o uso de cualquier registro o datos, y cualquier otra pérdida tangible o intangible. Los usuarios del sitio reconocen específicamente y aceptan que manpowergroup, sus afiliados o proveedores no serán responsables por ninguna conducta difamatoria, ofensiva, ilegal o de otra manera inapropiada u objetiva de ningún usuario del sitio. Los usuarios del único y exclusivo recurso del sitio por cualquiera de las reclamaciones anteriores o cualquier disputa con manpowergroup es dejar inmediatamente el uso del sitio. Los usuarios



ManpowerGroup®

del sitio y manpowergroup acuerdan que cualquier causa de acción derivada o relacionada con el sitio debe comenzar dentro de seis meses (6) meses después de la causa de acción o acruta la causa de acción. Porque algunas jurisdicciones no permiten limitaciones de la duración de una garantía implícita, o la exclusión o limitación de responsabilidad por daños consecuentes o incidentales, toda o una parte de las limitaciones anteriores pueden no aplicarse. Los usuarios del sitio y manpowergroup acuerdan que cualquier causa de acción derivada o relacionada con el sitio debe comenzar dentro de seis meses (6) meses después de la causa de acción acuerda o la causa de acción es limitada permanentemente. Porque algunas jurisdicciones no permiten limitaciones de la duración de una garantía implícita, o la exclusión o limitación de responsabilidad por daños consecuentes o incidentales, toda o una parte de las limitaciones anteriores pueden no aplicarse. Los usuarios del sitio y manpowergroup acuerdan que cualquier causa de acción derivada o relacionada con el sitio debe comenzar dentro de seis meses (6) meses después de la causa de acción acuerda o la causa de acción es limitada permanentemente. Porque algunas jurisdicciones no permiten limitaciones de la duración de una garantía implícita, o la exclusión o limitación de responsabilidad por daños consecuentes o incidentales, toda o una parte de las limitaciones anteriores pueden no aplicarse.

Indemnización

Los usuarios del Sitio acuerdan indemnizar, defender y eximir de responsabilidad a ManpowerGroup y sus afiliados, y a sus funcionarios, directores, empleados, contratistas, agentes, licenciantes, proveedores de servicios, subcontratistas y proveedores, de y contra todas y cada una de las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos honorarios razonables de abogados y costos judiciales, derivados o resultantes del uso del Sitio y cualquier violación de estos Términos de uso. Si se produce una interrupción técnica del Sitio o de los sistemas que lo respaldan debido a su acción o inacción, usted acepta ser responsable de todas y cada una de las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos los honorarios razonables de abogados y los costos judiciales, derivados o resultante de esa interrupción. ManpowerGroup se reserva el derecho, a su cargo,

Jurisdicción

El Sitio está controlado por ManpowerGroup desde sus oficinas ubicadas en la Ciudad de México, por lo que el sitio ha sido diseñado para cumplir con las leyes mexicanas. Las leyes de la Ciudad de México rigen estos Términos de uso y uso del Sitio. Si se accede al Sitio desde una ubicación fuera de México, se hace bajo el exclusivo riesgo y discreción del Usuario con el entendimiento de que las leyes aplicables en una ubicación extranjera pueden no ser aplicables al Sitio. La aplicación y/o cualquier acción relacionada con la aplicación de estos Términos de uso se rigen por la jurisdicción de los tribunales ubicados en la Ciudad de México.

Cualquier controversia o reclamo que surja de o esté relacionado con este Acuerdo, o el incumplimiento del mismo, se resolverá ante los juzgados y tribunales de la Ciudad de México, por lo que en el caso de que el Usuario tenga su domicilio fuera de México, ManpowerGroup y el Usuario se someten, con renuncia expresa a cualquier otro fuero, a los juzgados y tribunales antes referidos.

Acuerdo completo

Estos Términos de uso junto con las políticas publicadas o las reglas de operación constituyen la comprensión total de ManpowerGroup y los Usuarios y reemplaza cualquier comunicación y propuesta previa o contemporánea, ya sea oral o escrita, entre las partes con respecto al Sitio.

Divisibilidad

Si alguna disposición de estos Términos de uso es ilegal, nula o inaplicable, las disposiciones restantes de seguirán vigentes.

No Cesión

Usted y las personas que representa no pueden ceder este Acuerdo o los derechos y obligaciones bajo este Acuerdo sin el consentimiento previo por escrito de ManpowerGroup, que puede ser retenido a discreción de ManpowerGroup. ManpowerGroup puede asignar este Acuerdo y sus derechos y obligaciones bajo este Acuerdo sin su consentimiento o el consentimiento de cualquier persona que usted represente.



Cómo contactarnos

ManpowerGroup Argentina

Atención: Dirección de Legal, Tax & Compliance Esmeralda 950, Piso 1
Ciudad Autónoma de Buenos Aires, C1007ABL

Si usted tiene alguna pregunta o comentario, por favor escriba al Mail:
privacidad@manpower.com.ar